

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione di CERTILINE ritiene che la Qualità dei propri prodotti, la tutela dell'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei lavoratori costituiscano elementi fondamentali della strategia imprenditoriale dell'azienda e si impegna a promuovere tali principi a tutti i livelli dell'organizzazione. Consapevole del proprio ruolo di leadership, la Direzione diffonde e sostiene l'impegno volto a soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato e a perseguirne il miglioramento continuo dell'efficacia e delle prestazioni.

La Direzione riconosce inoltre che il cambiamento climatico rappresenta un fattore esterno che può influenzare il contesto in cui opera l'organizzazione, le aspettative delle parti interessate e le prestazioni ambientali dell'azienda. Tale aspetto viene pertanto considerato nell'analisi del contesto, nella valutazione dei rischi e delle opportunità e nella definizione degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato.

A tal fine, CERTILINE ha implementato un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. Il personale è tenuto a rispettare le disposizioni contenute nel Sistema di Gestione Integrato e nella relativa documentazione durante lo svolgimento delle proprie attività. Per assicurare tale conformità, l'azienda pianifica e realizza costantemente attività di coinvolgimento, formazione, informazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli.

Gli impegni definiti dalla presente Politica vengono tradotti in un piano di obiettivi e traguardi misurabili, specifici per ciascun livello dell'organizzazione.

In linea con la strategia generale dell'organizzazione, la presente Politica stabilisce i seguenti obiettivi prioritari:

- Fornire prodotti che soddisfino pienamente le esigenze del mercato, i requisiti e la soddisfazione del cliente e le aspettative delle parti interessate, perseguendo il miglioramento continuo della qualità dei servizi e delle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro.
- Adottare un sistema integrato di gestione del rischio che consenta di trasformare efficacemente i rischi in opportunità, considerando gli aspetti relativi alla qualità, all'ambiente, alla salute e sicurezza sul lavoro, nonché gli effetti derivanti dal cambiamento climatico quando pertinenti.
- Coinvolgere il personale a tutti i livelli, aumentandone la consapevolezza del ruolo svolto all'interno dell'organizzazione e promuovendo la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori ai processi riguardanti la salute e sicurezza sul lavoro.
- Promuovere presso fornitori e collaboratori l'adozione di comportamenti responsabili sotto il profilo della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.
- Garantire il rispetto degli obblighi cogenti e degli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione, mediante un costante monitoraggio della conformità legislativa e regolamentare applicabile.

- Prevenire l'inquinamento, tutelare l'ambiente e favorire l'utilizzo sostenibile delle risorse naturali promuovendo i principi dell'economia circolare, il riutilizzo delle risorse e, ove pertinente, la tutela della biodiversità attraverso procedure definite, chiare e condivise, volte alla gestione degli aspetti ambientali significativi.
- Ridurre i consumi di risorse, quali gas naturale ed energia elettrica, nonché le emissioni di CO₂ equivalente, mediante l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e l'adozione di soluzioni tecnologiche efficienti.
- Eliminare, ove possibile, i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, prevenendo infortuni, incidenti, near miss e malattie professionali attraverso l'adozione di adeguate misure tecniche, organizzative e procedurali.
- Garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, favorendo lo sviluppo della cultura della prevenzione, promuovendo il miglioramento continuo delle prestazioni del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.



Per ogni obiettivo vengono definiti specifici traguardi, indicatori, programmi e responsabilità.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse e i mezzi necessari al raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi prefissati, in termini di competenze, infrastrutture, tecnologie, informazioni e risorse economiche e finanziarie, verificandone periodicamente l'adeguatezza.

Per supportare decisioni fondate su elementi oggettivi, la Direzione promuove un approccio gestionale basato sulla raccolta sistematica dei dati, sul monitoraggio delle prestazioni e sull'analisi delle informazioni disponibili e promuove l'innovazione tecnologica e digitale a supporto del miglioramento continuo.

La Direzione si impegna a riesaminare almeno una volta all'anno l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione Integrato, valutando il raggiungimento degli obiettivi, l'andamento degli indicatori, l'evoluzione del contesto interno ed esterno, compresi gli aspetti connessi al cambiamento climatico quando pertinenti, e definendo le eventuali azioni di miglioramento.

In occasione del Riesame della Direzione, la presente Politica viene periodicamente riesaminata e, se necessario, aggiornata affinché continui a essere appropriata al contesto dell'organizzazione, coerente con gli indirizzi strategici e con l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro. La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e periodicamente diffusa attraverso i canali di comunicazione aziendali.

Cantello, 26 Agosto 2026

CERTILINE s.r.l.

La Direzione